

**Об организации деятельности
методической системы
МО «Прибайкальский район»**

**Васильева Юлия Олеговна – руководитель отдела
дошкольного, общего и дополнительного образования
МУУО Прибайкальского района**

16 ДОУ

17 ОУ

4 УДО

МУУО

Отдел
организационной,
кадровой и правовой работы

Отдел
дошкольного, общего и
дополнительного
образования

Финансово-
экономический отдел

Централизованная
бухгалтерия

Хозяйственно-
эксплуатационная группа

Управлений высшего начального звена
СФ РФ (подведомственных учреждений)
включая в ЕГРЮЛ начиная от 31.03.2009 №
127-001/11-001

Муниципальное учреждение Управление образования
Прибайкальского района

Приложение
Утверждено
Постановлением Прибайкальской
районной администрации
от 25 декабря 2015 г. № 1345,
с изменениями, внесенными Постановлениями
Прибайкальской районной администрации
от 12 июля 2016 года № 449,
от 23 мая 2017 года № 439,
от 21 июля 2017 года № 462
от 20 марта 2020 года № 345

Муниципальное учреждение Управление образования
Прибайкальского района

Руководитель отдела;
4 – специалиста-
консультанта;
1 – специалист 2
разряда

Муниципальное образование «Прибайкальский район»
Муниципальное учреждение Управление образования
Прибайкальского района

с. Турунтаево «09» октября 2015 года

ПРИКАЗ № 220

В целях оптимизации работы Управления образования (далее
Управления), на основании Постановления Прибайкальской районной
администрации от 10.12.2014г. № 1540 ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить с 01.11.2015г. структуру Управления (приложение 1).
2. Утвердить с 01.11.2015г. штатное расписание Управления (приложение 2).
3. Утвердить с 11.2015г. Положение об отделе дошкольного, общего и
дополнительного образования Управления (приложение 3).
4. Утвердить с 01.11.2015г. Положение об отделе организационной, кадровой
и правовой работы Управления (приложение 4).
5. Утвердить с 01.11.2015г. Положение о финансово-экономическом отделе
Управления (приложение 5).
6. Утвердить с 01.11.2015г. Положение о централизованной бухгалтерии
Управления (приложение 6).
7. Утвердить с 01.11.2015г. Положение о хозяйственно-эксплуатационной
группе Управления (приложение 7).
8. Утвердить с 01.11.2015г. Положение о порядке и условиях премирования
работников МУ УО (приложение 8).
9. Заместителю начальника Долгобородовой О. В., начальнику ФЭО
Аносовой Г. А. в срок до 01.11.2015г. провести необходимые
организационно-штатные мероприятия.
10. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



Начальник А. И. Ляхов

<http://ruoprrib.profi.edu.ru>

1. Системность методической работы

1.1. Наличие нормативно-правовой базы, регламентирующей методическую работу в муниципальной системе образования (положений, планов, проектов, мониторингов)

Муниципальное образование «Прибайкальский район»
Муниципальное учреждение Управление образования
Прибайкальского района

с. Турунтаево

«4» декабря 2019 года

ПРИКАЗ № 268

В целях организации деятельности Муниципального учреждения Управление образования Прибайкальского района, подведомственных образовательных учреждений в 2020 году ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План работы Муниципального учреждения Управление образования Прибайкальского района на 2020 год (приложение).
2. Контроль за исполнением мероприятий плана возложить на заместителя начальника МУ УО Долгобородову О.В.

Начальник



Е.Г. Сунгатова

Муниципальное образование «Прибайкальский район»
Муниципальное учреждение Управление образования
Прибайкальского района

с. Турунтаево

«11» декабря 2018 года

ПРИКАЗ № 247

В целях организации деятельности Муниципального учреждения Управление образования Прибайкальского района, подведомственных образовательных учреждений в 2019 году ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План работы Муниципального учреждения Управление образования Прибайкальского района на 2019 год (приложение).
2. Контроль за исполнением мероприятий плана возложить на заместителя начальника МУ УО Долгобородову О.В.

Начальник



Е.Г. Сунгатова

Муниципальное образование «Прибайкальский район»
Муниципальное учреждение Управление образования
Прибайкальского района

Приказ № 172

с. Турунтаево

от «11» сентября 2018 г.

В целях эффективной организации и координации методической работы в образовательных учреждениях района, оперативного управления педагогическими инновациями на муниципальном уровне **приказываю:**

1. Положение от 28 ноября 2014 года считать утратившим силу (приказ № 236 от 28 ноября 2014 года).
2. Утвердить Положение о Школе молодого педагога (приложение 1).
3. Руководителям образовательных учреждений обеспечить участие педагогов в мероприятиях Школы молодого педагога.
4. Контроль над выполнением приказа возложить на Зимиреву В.К., специалиста-консультанта ОДОДО Управления образования Прибайкальского района.

Начальник Управления образования



Е.Г.Сунгатова

Исп. Зимирева В.К.
51 0 30

Муниципальное образование «Прибайкальский район»
Муниципальное учреждение Управление образования
Прибайкальского района

с. Турунтаево

«4» декабря 2019 года

ПРИКАЗ № 268

В целях организации деятельности Муниципального учреждения Управление образования Прибайкальского района, подведомственных образовательных учреждений в 2020 году ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План работы Муниципального учреждения Управление образования Прибайкальского района на 2020 год (приложение).
2. Контроль за исполнением мероприятий плана возложить на заместителя начальника МУ УО Долгобородову О.В.

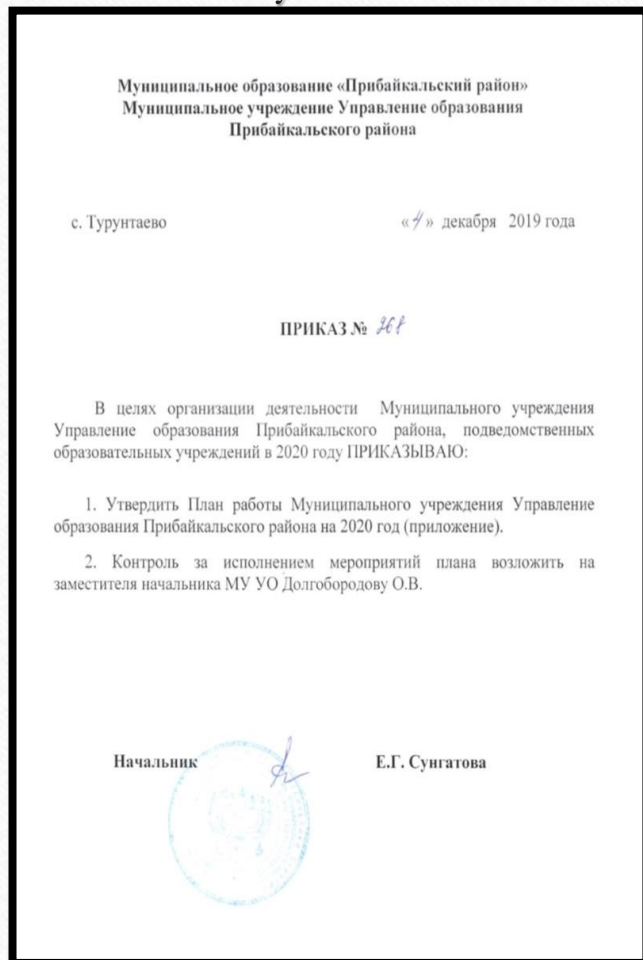
Начальник



Е.Г. Сунгатова

1. Системность методической работы

1.1. Наличие нормативно-правовой базы, регламентирующей методическую работу в муниципальной системе образования (положений, планов, проектов, мониторингов)



Мониторинг соблюдения законодательства и иных НПУ в сфере образования

Всеобуч

Мониторинг обеспеченности учебной литературой по итогам инвентаризации библиотечных фондов школьных учебников, УМК (по графику)

Мониторинг школьных библиотек (1 раз в год)

Мероприятия, направленные на формирование здорового образа жизни (мероприятия по антинаркотической деятельности, мероприятия по иммунизации школьников, профилактике инфекционных заболеваний.)

Мониторинг аттестации и КПК педагогов (по графику)

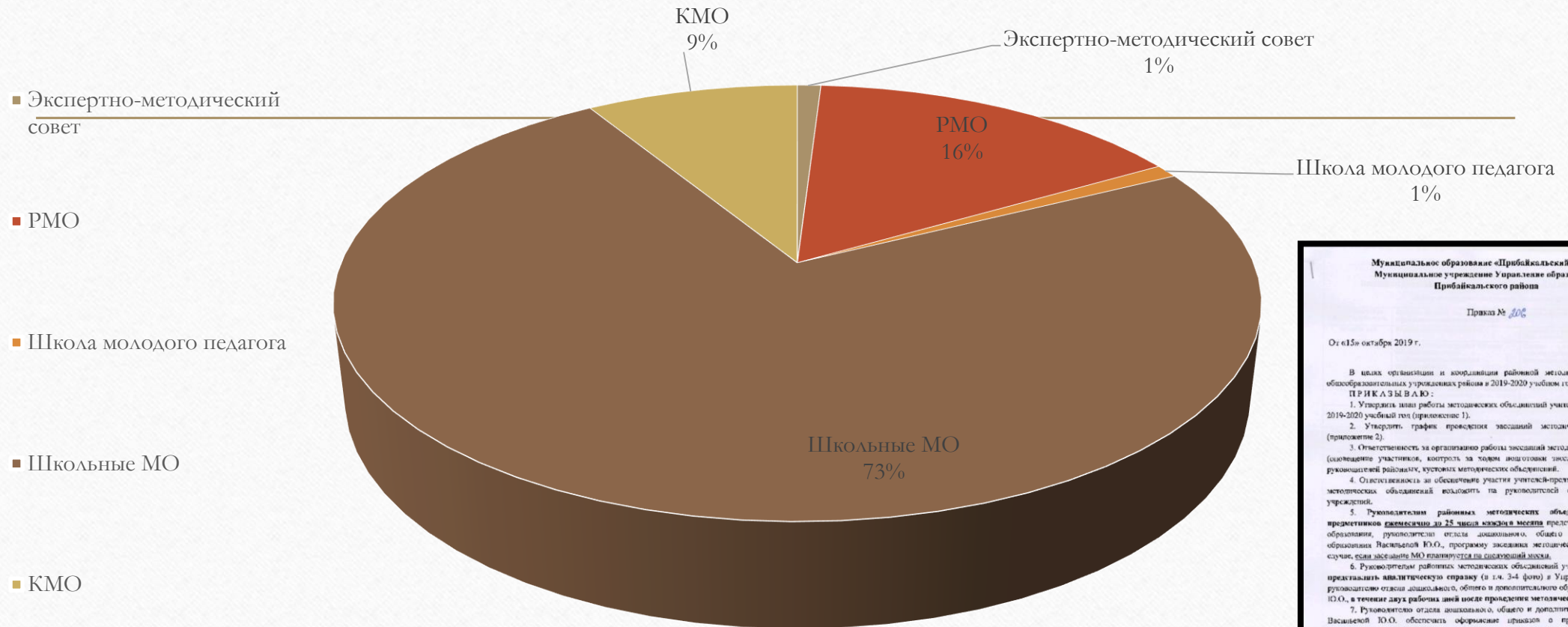
Мониторинг участия педагогов в конкурсах, конференция и т.д. (ежеквартально)

Мониторинг подготовки и исполнения НПА в установленные сроки, подготовленных специалистами МУУО (еженедельно)

Мониторинг методической работы в ОУ (по графику)

1. Системность методической работы

1.2. Наличие и реализация модели методической работы, основанной на взаимодействии педагогических сообществ



■ Экспертно-методический совет

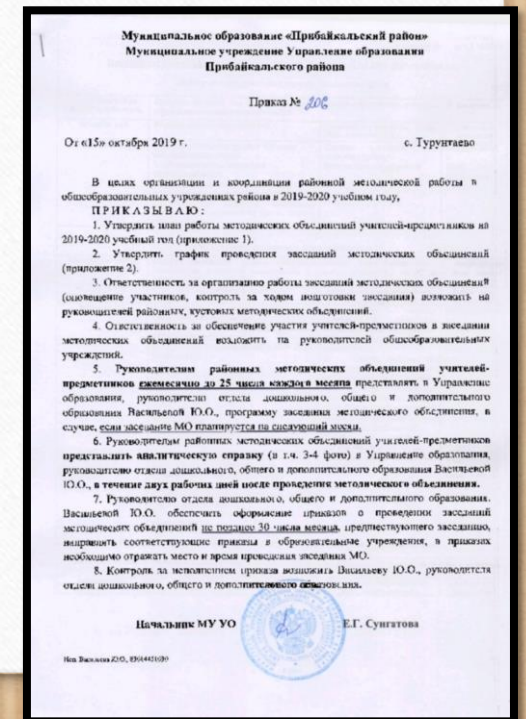
■ РМО

■ Школа молодого педагога

■ Школьные МО

■ КМО

Отдел ДОДО



1. Системность методической работы

1.4. Применение интерактивных форм методической работы:

- РМО, КМО (традиционный формат)
- Мастер-классы, выставки и ярмарки педагогических идей (проводятся на конкурсе «Учитель года», конференции «Шаг к успеху» экологическом форуме «Экологическое образование в Прибайкалье: опыт и перспективы»)
- Кураторская методика (школа молодого педагога, РМО школьных библиотекарей)
- Интерактивное общение (еженедельная организация ВКС с педагогами, руководителями ОО, завучами на платформе zoom)
- Использование сетевых интернет-ресурсов (в т.ч. социальных сетей) в работе педагогов для трансляции личного опыта (сетевой учебный контент, форумы, блоги, вебинары, мультимедийные интерактивные презентации, запись и распространение уроков, консультаций для подготовки к ГИА)
- Работа в качестве экспертов в рамках муниципальных и республиканских НПК (фестиваль «Мой край родной», республиканская конференция «Память сердца»); предметных комиссий ГИА



2. Поддержка обновления профессиональных компетенций педагогических и руководящих кадров

2.1. Наличие у педагогов индивидуальных программ профессионального развития (ИППР)



	Количество педагогов (без совместителей)	Количество педагогов, имеющих ИППР
ОУ	342	185
		54,09%

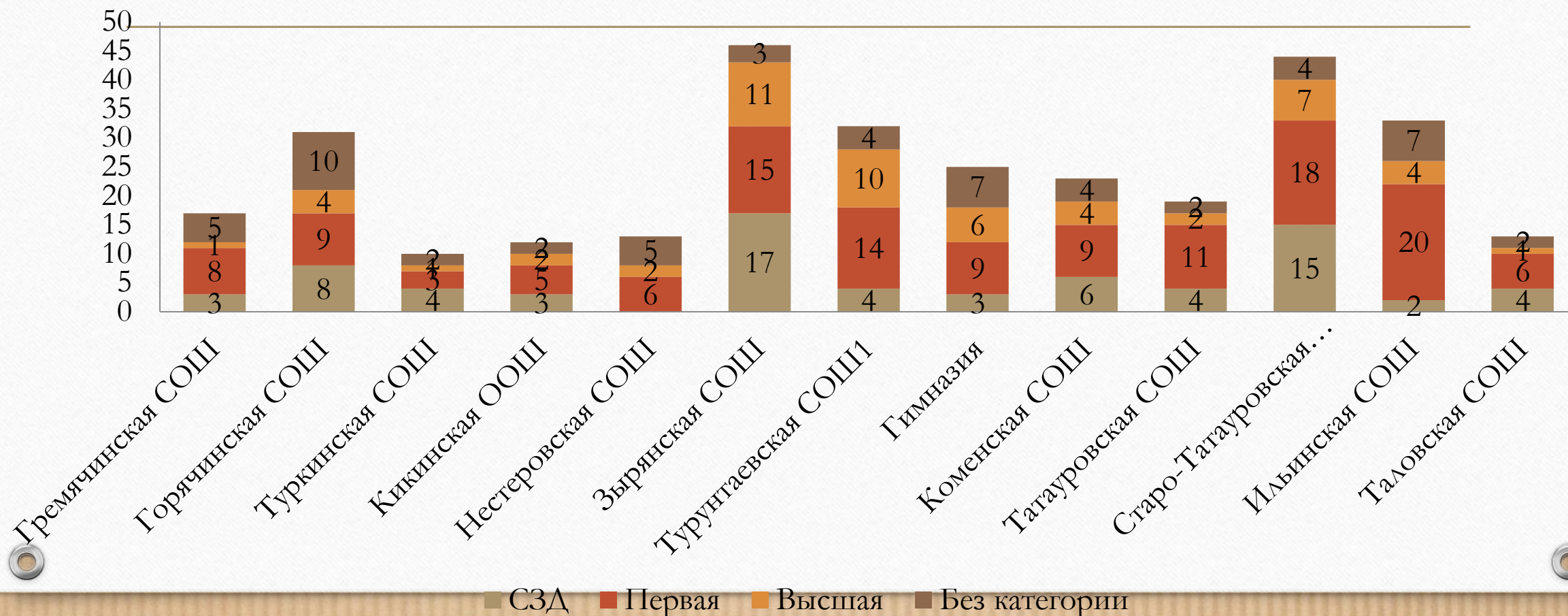
2. Поддержка обновления профессиональных компетенций педагогических и руководящих кадров

2.2. Повышение квалификации руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций, специалистов муниципальных методических служб за последние 3 года

	Количество руководителей и заместителей руководителей	Количество прошедших КПК
МУУО	Отдел ДОДО =6 (1 руководитель+4 специалистов-консультантов+1 специалист 2 разряда)	5
ОУ	42 (17+25)	34
ДОУ	16	14
УДО	4	2
	68	55 (79,7%)

2. Поддержка обновления профессиональных компетенций педагогических и руководящих кадров

2.3. Доля педагогов, аттестованных на первую и высшую квалификационные категории в соответствии с плановыми региональными показателями



2. Поддержка обновления профессиональных компетенций педагогических и руководящих кадров

2.4. Наличие мероприятий по методической поддержке молодых педагогов



Зими́рева ВК, куратор ШМП



Педагогический дебют 2020. Конкурс «Дискуссия»



Заседание ШМП, 06.04.2019 г.



Создание ШМП. Первое заседание ШМП, 04.05.2018 г.



Педагогический дебют 2019.



2. Поддержка обновления профессиональных компетенций педагогических и руководящих кадров

2.4. Наличие мероприятий по методической поддержке в рамках инновационной деятельности (консультационные центры, стажировочные площадки, коучинг-проекты)

- Современная школа

(Долгобородова ОВ – заместитель начальника МУУО)

- Успех каждого ребенка

(Выакова ОЮ – специалист-консультант отдела ДОДО)

- Учитель будущего

(Зимирева ВК – специалист-консультант отдела ДОДО)

- Цифровая образовательная среда

(Васильева ЮО – руководитель отдела ДОДО)

- Создание яслей-содействие

занятости женщин

(Ионицкая НА – специалист-консультант отдела ДОДО)

Реализация региональных проектов национального проекта «Образование» и регионального проекта «Создание яслей - содействие занятости женщин» национального проекта «Демография»

(Письмо МУУО от 05.09.2019
№ 1133)

2. Поддержка обновления профессиональных компетенций педагогических и руководящих кадров

2.4. Наличие мероприятий по методической поддержке в рамках инновационной деятельности (консультационные центры, стажировочные площадки, коучинг-проекты)

- МОУ «Ильинская СОШ» - опытно-экспериментальная площадка Института стратегии развития образования (до 31.12.2020)
- Деятельность консультационных центров: по каждому направлению нацпроектов «Образование» определены кураторы муниципальных проектов от МУУО (письмо МУУО от 05.09.2019 № 1133)
- Опорные ОО, реализующие курс «Основы финансовой грамотности» (приказ МОиН РБ от 27.02.20 № 295) – (Ильинская СОШ, Старо-Татауровская СОШ, Татауровская СОШ, Таловская СОШ, Туркинская СОШ)
- Экспериментальная группа по изучению бурятского языка – МДОУ «Иркиликский д/с «Колосок» (ОУ, приказ)
- Центры непрерывного образования, базовые школы по методической работе (Туркинская СОШ, ТСОШ №1, Ильинская СОШ, Таловская СОШ)
- ТСОШ №1 – победитель Федерального конкурса на представление грантов из Федерального бюджета в форме субсидий в рамках федерального проекта «Кадры для цифровой экономики национальной программы «Цифровая экономика»



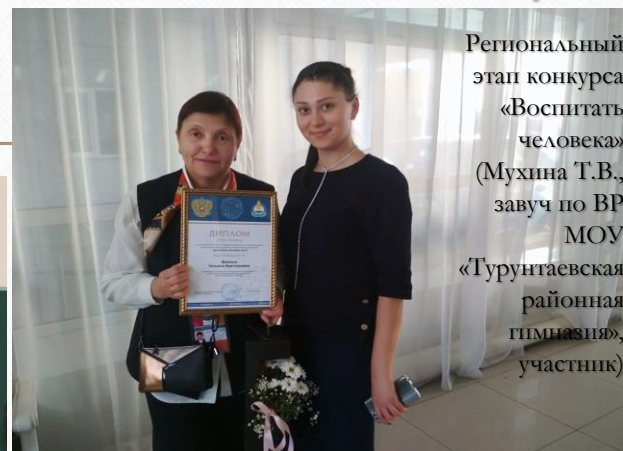
2. Поддержка обновления профессиональных компетенций педагогических и руководящих кадров

2.9. Результативность участия в региональных конкурсах профессионального педагогического мастерства (в 2019):



- Региональный этап конкурса «Учитель года России» (Шульгина Е.Н., учитель английского языка МОУ «Турунтаевская районная гимназия», участник)

Региональный этап конкурса «Воспитатель года России» (Николенко С.Г., воспитатель МДОУ «Турунтаевский д/с «Росинка» (победитель)



Региональный этап конкурса «Воспитать человека» (Мухина Т.В., завуч по ВР МОУ «Турунтаевская районная гимназия», участник)



Открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (World Skills Russia) Понухина С.В., МОУ «Гатауровская СОШ» (призер)

VII Республиканский конкурс учителей бурятского языка и литературы «Эрхим багша» (Цыденова М.П., учитель бурятского языка МОУ «Зырянская СОШ», участник)



Всероссийский конкурс на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности (Кудряшова Е.В., учитель русского языка МОУ «Турунтаевская районная гимназия»)



Спасибо за

внимание!