

Муниципальное образование «Прибайкальский район»
Муниципальное учреждение Управление образования
Прибайкальского района

ПРИКАЗ № 204

с. Турунтаево

от « 29 » декабря 2017 года

В целях усиления материальной заинтересованности руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, в успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также в связи с необходимостью учёта результатов независимой оценки качества образования (НОКО) в оценке деятельности руководителей общеобразовательных организаций, приказываю:

1. Утвердить ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ФОНДА СТИМУЛИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, Приложение N 1
2. Контроль за исполнением приказа возложить на Долгобородову О.В., заместителя начальника МУ УО.



A. I. Lyahov

А.И. Ляхов

Приложение N 1

Утверждено
Приказом МУ УО от 29.12.2017 N 204

**ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ФОНДА СТИМУЛИРОВАНИЯ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, в успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

1.2. Стимулирующие выплаты руководителям, заместителям руководителей организаций производятся в размере не более 3% ФОТ учреждения в зависимости достигнутых показателей.

2. Порядок стимулирования

2.1. Распределение фонда стимулирования руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций осуществляется ежегодно органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления, создаваемым при Муниципальном учреждении Управление образования Прибайкальского района (Муниципальным Управляющим советом), по представлению Муниципального учреждения Управление образования Прибайкальского района

2.2. Размер и количество стимулирующих выплат конкретному руководителю, заместителю руководителя общеобразовательной организации максимальным пределом не ограничивается.

2.3. Муниципальное учреждение Управление образования Прибайкальского района представляет в орган, обеспечивающий государственно-общественный характер управления (Муниципальный Управляющий совет), информацию о показателях деятельности организаций, являющихся основанием для получения их руководителями, заместителями руководителей стимулирующих выплат.

2.4. Орган, обеспечивающий государственно-общественный характер управления, принимает решение о присуждении и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола издается приказ о

присуждении

стимулирующих

выплат.

3. Критерии стимулирования руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций

3.1 Стимулирование руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций осуществляется в зависимости от результатов независимой оценки качества образования в учреждении (НОКО), проводимой по следующим показателям:

Показатели
1. Показатели, характеризующие общий критерий оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, касающиеся открытости и доступности информации об организациях, осуществляющих образовательную деятельность:
1.1. Полнота и актуальность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность, размещенной на официальном сайте организации в сети «Интернет»;
1.2. Наличие на официальном сайте организации в сети Интернет сведений о педагогических работниках организации;
1.3. Доступность взаимодействия с образовательной организацией по телефону, электронной почте, с помощью электронных сервисов, предоставляемых на официальном сайте организации в сети интернет, в том числе наличие возможности внесения предложений, направленных на улучшение работы организации;
1.4. Доступность сведений о ходе рассмотрения обращений, поступивших от заинтересованных граждан (по телефону, электронной почте, с помощью электронных сервисов, доступных на официальном сайте организации).
2. Показатели, характеризующие общий критерий оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, касающиеся комфортности условий, в которых осуществляется образовательная деятельность:
2.1. Материально-техническое и информационное обеспечение организации оценивается по результатам анализа материалов самообследования или данных, представленных на сайте образовательной организации в сравнении со средним по городу (региону);
2.2. Наличие необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся;
2.3. Условия для индивидуальной работы с обучающимися;
2.4. Наличие дополнительных образовательных программ;
2.5. Наличие возможности развития творческих способностей и интересов обучающихся, включая их участие в конкурсах и олимпиадах (в том числе во всероссийских и международных), выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях;
2.6. Наличие возможности оказания обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;
2.7. Наличие условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

3. Показатели, характеризующие общий критерий оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, касающийся доброжелательности, вежливости, компетентности работников
3.1. Доля получателей образовательных услуг, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников организации от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг;
3.2. Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных компетентностью работников организации, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг.
4. Показатели, характеризующие общий критерий оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, касающиеся удовлетворенности качеством образовательной деятельности организаций:
4.1. Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных материально-техническим обеспечением организации, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг;
4.2. Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг;
4.3. Доля получателей образовательных услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг.

3.2. В случае получения учреждением по результатам НОКО оценки «Хорошо» и «Отлично» размер стимулирования руководителям, заместителям руководителей устанавливается в размере 3% ФОТ учреждения, в случае получения оценки «Удовлетворительно» размер стимулирования уменьшается на 5 %.

3.3. Заместителям руководителей устанавливается размер стимулирования 80 % от суммы стимулирования руководителя.

3.4. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.