

**Муниципальное образование «Прибайкальский район»  
Муниципальное учреждение Управление образования  
Прибайкальского района**

с. Турунтаево

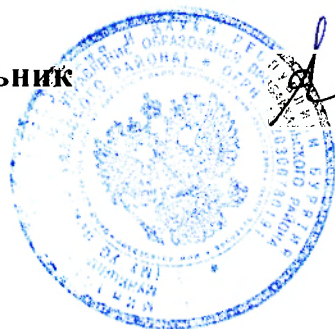
« 29 » июня 2021 года

**ПРИКАЗ № 182**

На основании приказа РУО от 27 мая 2021 года № 163, приказываю:

1. Утвердить результаты и анализ мониторинга общеобразовательных организаций по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» (приложение 1).
2. Утвердить адресные рекомендации общеобразовательным организациям по результатам мониторинга (приложение 2).
3. Утвердить план работы (дорожную карту) по совершенствованию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников (приложение 3).
4. Общеобразовательным организациям отчет об исполнении адресных рекомендаций по результатам мониторинга и муниципальной дорожной карты представить в РУО до 1 июля 2022 года.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления образования Долгобородову О.В.

**Начальник**



**Е.Г. Сунгатова**

## Анализ результатов мониторинга общеобразовательных организаций по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»

При анализе использовалось сравнение результатов в следующих кластерах образовательных организаций: средние школы ( 7-Туркинская СОШ, Турунтаевская СОШ №1, Турунтаевская районная гимназия, Коменская СОШ, Татауровская СОШ, Ильинская СОШ, Таловская СОШ), малочисленные средние школы ( 5-Горячинская СОШ, Гремячинская СОШ, Нестеровская СОШ, Зырянская СОШ, Старо- Татауровская СОШ ), основные школы (3- Кикинская ООШ, Мостовская ООШ, Ильинская санаторская ООШ), начальные школы ( 2– Покровская НОШ, Золотоключевская НОШ).

### 1. Показатели по учету педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций

Наименование ОО	- количество педагогических работников всего	- количество педагогических работников, прошедших диагностику предметных компетенций за 3 года	- доля педагогических работников, прошедших диагностику предметных компетенций за 3 года	баллы
	299	62	21	
МОУ «Горячинская СОШ»	9	3	33	1
МОУ «Гремячинская СОШ»	12	3	25	1
МОУ «Зырянская СОШ»	11	3	27	1
МОУ «Ильинская СОШ»	40	8	20	0
МОУ «Ильинская санаторская ООШ»	10	2	20	0
МОУ «Кикинская ООШ»	9	6	67	1
МОУ «Коменская СОШ»	21	4	19	0
МОУ «Мостовская ООШ»	9	0	0	0
МОУ «Нестеровская СОШ»	10	2	20	0
МОУ «Старо-Татауровская СОШ»	15	5	33	1
МОУ «Таловская СОШ»	30	5	16	0
МОУ «Татауровская СОШ»	19	2	10	0
МОУ «Туркинская СОШ»	27	5	18	0
МОУ «Турунтаевская районная гимназия»	32	7	22	1
МОУ «Турунтаевская СОШ № 1»	41	7	17	0
МОУ «Покровская НОШ»	3	0	0	0
МОУ «Золотоключевская НОШ»	1	0	0	0

Выявлены образовательные учреждения, педагоги которых в течение 3 лет не проходили диагностику предметных компетенций (Мостовская, Покровская, Золотоключевская школы). В среднем по району доля педагогических работников,

принявших участие в оценке профессиональных дефицитов, составляет 21 %. Необходимо принять меры по увеличению данного показателя, организовать на уровне района оценку профессиональных дефицитов. Школы с низким охватом педагогических работников исследованиями предметных компетенций имеются во всех кластерах ОО (средние школы-6, малочисленные средние школы-1, основные-2, начальные школы-2).

## 2. Показатели по повышению профессионального мастерства педагогических работников

Наименование ОО	- количество педагогических работников всего	- количество педагогических работников, прошедших курсы ПК за 3 года (19,20,21) в объеме не менее 144 часов	- доля педагогических работников, прошедших курсы ПК за 3 года в объеме не менее 144 часов	баллы
	299	143	48	
МОУ «Горячинская СОШ»	9	3	33	0
МОУ «Гремячинская СОШ»	12	5	41	0
МОУ «Зырянская СОШ»	11	11	100	1
МОУ «Ильинская СОШ»	40	9	22	0
МОУ «Ильинская санаторская ООШ»	10	2	20	0
МОУ «Кикинская ООШ»	9	6	67	1
МОУ «Коменская СОШ»	21	7	33	0
МОУ «Мостовская ООШ»	9	9	100	1
МОУ «Нестеровская СОШ»	10	7	77	1
МОУ «Старо-Татауровская СОШ»	15	7	46	0
МОУ «Таловская СОШ»	30	20	66	1
МОУ «Татауровская СОШ»	19	9	47	0
МОУ «Туркинская СОШ»	27	7	25	0
МОУ «Турунтаевская районная гимназия»	32	6	19	0
МОУ «Турунтаевская СОШ № 1»	41	32	78	1
МОУ «Покровская НОШ»	3	2	66	1
МОУ «Золотоключевская НОШ»	1	1	100	1

Выявлена тенденция низкого охвата педагогов курсами повышения квалификации в объеме более 144 часов в течение трех лет, в среднем по району доля педагогов, прошедших курсы ПК в объеме свыше 144 часов за три года - 48%, требования законодательства -100%. Наименьшие показатели в МОУ «Ильинская СОШ» (22%), МОУ «Ильинская санаторская ООШ» (20%), МОУ «Туркинская СОШ»(25%), МОУ «Коменская СОШ»(33%). Необходимо работать над повышением данного показателя всем ОО.

### 3. Показатели по осуществлению методической поддержки молодых педагогов/по реализации системы наставничества

Наименование ОО	- количество педагогических работников всего	- количество педагогов, являющихся наставниками молодых специалистов	- доля педагогов, являющихся наставниками молодых специалистов	баллы
	299	37	12	
МОУ «Горячинская СОШ»	9	1	11	0
МОУ «Гремячинская СОШ»	12	3	25	1
МОУ «Зырянская СОШ»	11	1	9	0
МОУ «Ильинская СОШ»	40	6	15	1
МОУ «Ильинская санаторская ООШ»	10	1	10	0
МОУ «Кикинская ООШ»	9	0	0	0
МОУ «Коменская СОШ»	21	2	9	0
МОУ «Мостовская ООШ»	9	1	11	0
МОУ «Нестеровская СОШ»	10	1	10	0
МОУ «Старо-Татауровская СОШ»	15	3	20	1
МОУ «Таловская СОШ»	30	1	3	0
МОУ «Татауровская СОШ»	19	4	21	1
МОУ «Туркинская СОШ»	27	6	22	1
МОУ «Турунтаевская районная гимназия»	32	5	16	1
МОУ «Турунтаевская СОШ № 1»	41	2	4	0
МОУ «Покровская НОШ»	3	0	0	0
МОУ «Золотоключевская НОШ»	1	0	0	0

В образовательных учреждениях организовано наставничество опытных педагогов над молодыми коллегами, 12 % опытных учителей являются наставниками молодых педагогов. Наибольшее количество наставников в Гремячинской, Старо-Татауровской, Татауровской, Туркинской школах.

**4. Показатели по реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне**

Наименование ОО	- количество педагогических работников всего	количество педагогов, принявших участие в работе районных, кустовых методических объединений в течение 2020-21 учебного года (подготовивших доклад, выступление, открытый урок, мероприятие)-	доля педагогов, принявших участие в работе районных, кустовых методических объединений в течение 2020-21 учебного года	Баллы
	299	111	37	
МОУ «Горячинская СОШ»	9	6	67	1
МОУ «Гремячинская СОШ»	12	7	58	1
МОУ «Зырянская СОШ»	11	5	45	1
МОУ «Ильинская СОШ»	40	15	37	1
МОУ «Ильинская санаторская ООШ»	10	1	10	0
МОУ «Кикинская ООШ»	9	0	0	0
МОУ «Коменская СОШ»	21	10	47	1
МОУ «Мостовская ООШ»	9	1	11	0
МОУ «Нестеровская СОШ»	10	3	30	0
МОУ «Старо-Татауровская СОШ»	15	6	40	1
МОУ «Таловская СОШ»	30	11	36	0
МОУ «Татауровская СОШ»	19	10	52	1
МОУ «Туркинская СОШ»	27	7	25	0
МОУ «Турунтаевская районная гимназия»	32	15	47	1
МОУ «Турунтаевская СОШ № 1»	41	14	34	0
МОУ «Покровская НОШ»	3	0	0	0
МОУ «Золотоключевская НОШ»	1	0	0	0

100 % педагогов вовлечены в методические объединения учителей предметников. 37 % из них приняли активное участие в 2020-2021 учебном году в работе методических объединений (подготовили доклад, урок, выступление и т. д.), наиболее активными были педагоги Гремячинской, Горячинской, Коменской, Татауровской школ, необходимо проявлять большую активность учителям начальных школ, основных школ.

Наименование ОО	- количество педагогических работников всего	-количество педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства в течение 3 лет (19,20,21)	- доля педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства в течение 3 лет (19,20,21).	баллы
	299	39	13	
МОУ «Горячинская СОШ»	9	1	11	0
МОУ «Гремячинская СОШ»	12	2	16	1
МОУ «Зырянская СОШ»	11	2	18	1
МОУ «Ильинская СОШ»	40	4	10	0
МОУ «Ильинская санаторская ООШ»	10	1	10	0
МОУ «Кикинская ООШ»	9	2	22	1
МОУ «Коменская СОШ»	21	3	14	1
МОУ «Мостовская ООШ»	9	0	0	0
МОУ «Нестеровская СОШ»	10	1	10	0
МОУ «Старо-Татауровская СОШ»	15	1	6	0
МОУ «Таловская СОШ»	30	8	26	1
МОУ «Татауровская СОШ»	19	2	10	0

МОУ «Туркинская СОШ»	27	3	11	0
МОУ «Турунтаевская районная гимназия»	32	3	9	0
МОУ «Турунтаевская СОШ № 1»	41	6	14	1
МОУ «Покровская НОШ»	3	0	0	0
МОУ «Золотоключевская НОШ»	1	0	0	0

Значение показателя «Доля педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства в течение 3 лет» в среднем по району составляет 13%, наилучшие результаты в Таловской школе (26%) Зырянской школе (18%). Низкая доля участников профессиональных конкурсов в Мостовской школе, Покровской школе, Золотоключевской школе, Старо-Татауровской школе. И высокие, и низкие результаты встречаются в разных кластерах ОО. В целом по району необходимо усилить активность педагогов в конкурсном движении.

#### **5. Показатели по выявлению образовательных потребностей педагогов в образовательных организациях муниципалитета**

Наименование ОО	- количество педагогических работников всего	-количество педагогов, принявших участие в опросе образовательных потребностей в ОУ в 2021 году	- доля педагогов, принявших участие в опросе образовательных потребностей в ОУ в 2021 году	баллы
	299	188	62	
МОУ «Горячинская СОШ»	9	5	55	0
МОУ «Гремячинская СОШ»	12	12	100	1
МОУ «Зырянская СОШ»	11	11	100	1
МОУ «Ильинская СОШ»	40	14	35	0
МОУ «Ильинская санаторская ООШ»	10	2	20	0
МОУ «Кикинская ООШ»	9	9	100	1
МОУ «Коменская СОШ»	21	13	61	0
МОУ «Мостовская ООШ»	9	7	77	1
МОУ «Нестеровская СОШ»	10	10	100	1
МОУ «Старо-Татауровская СОШ»	15	1	6	0
МОУ «Таловская СОШ»	30	2	6	0
МОУ «Татауровская СОШ»	19	13	68	1
МОУ «Туркинская СОШ»	27	27	100	1
МОУ «Турунтаевская районная гимназия»	32	21	65	0
МОУ «Турунтаевская СОШ № 1»	41	41	100	1
МОУ «Покровская НОШ»	3	0	0	0
МОУ «Золотоключевская НОШ»	1	0	0	0

В большинстве общеобразовательных школ в 2021 году организован опрос образовательных потребностей педагогов. Доля педагогов, прошедших опрос составила 100 % в Гремячинской, Зырянской, Кикинской, Туркинской, Турунтаевской №1 школах. Не организован опрос в Старо-Татауровской, Таловской, Ильинской санаторской, Золотоключевской, Покровской школах.

#### **6. Показатели по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета**

Наименование ОО	-укомплектованность кадрами, процент, на основании отчета ОО1 за 20 год (сайт ГИВЦ)	баллы

район	99	
МОУ «Горячинская СОШ»	100	1
МОУ «Гремячинская СОШ»	93	0
МОУ «Зырянская СОШ»	100	1
МОУ «Ильинская СОШ»	100	1
МОУ «Ильинская санаторская ООШ»	100	1
МОУ «Кикинская ООШ»	90	0
МОУ «Коменская СОШ»	100	1
МОУ «Мостовская ООШ»	90	0
МОУ «Нестеровская СОШ»	100	1
МОУ «Старо-Татауровская СОШ»	100	1
МОУ «Таловская СОШ»	100	1
МОУ «Татауровская СОШ»	100	1
МОУ «Туркинская СОШ»	96,43	0
МОУ «Турунтаевская районная гимназия»	100	1
МОУ «Турунтаевская СОШ № 1»	100	1
МОУ «Покровская НОШ»	100	1
МОУ «Золотоключевская НОШ»	100	1

Не укомплектованы кадрами на начало 2020-2021 года были Гремячинская, Кикинская, Мостовская, Туркинская школы, тенденция особенно сильно выражена в кластере основных школ. Потребность составила: 1 учитель физкультуры, 2 учителя английского языка, 1 учитель химии.

### Оценка результатов мониторинга

№	Показатели	Баллы	МОУ «Гор- ячин- ская СОШ»	МОУ «Гр- емя- чин- ская СОШ»	МОУ «З- ырян- ская СОШ»	МОУ «И- льин- ская СОШ»	МОУ «И- льин- ская санатор- ская ООШ»	МОУ «Ки- кин- ская ООШ»	МОУ «Ко- мен- ская СОШ»	МОУ «Мо- стов- ская ООШ»	МОУ «Не- стер- овская СОШ»	МОУ «Ст- аро- Тата- уру- овская СОШ»	МОУ «Та- ло- вская СОШ»	МОУ «Та- тау- ру- новская СОШ»	МОУ «Ту- рун- тае- вская район- ная гимна- зия»	МОУ «Ту- рун- тае- вская СОШ № 1»	МОУ «По- кро- вская НОШ»	МОУ «Зо- лот- о- к- лю- че- вская НОШ»	
<b>I. Показатели по учету педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций</b>																			
1	- доля педагогических работников, прошедших	16, если результаты выше, чем в сре	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
			33	25	27	20	20	67	19	0	20	33	16	10	18	22	17	0	0

диагностику предметных компетенций за 3 года	днем по району (21)																	
всего		1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
<b>2. Показатели по повышению профессионального мастерства педагогических работников</b>																		
2 - доля педагогических работников, прошедших курсы ПК за 3 года в объеме не менее 144 часов	16, если результаты выше, чем в среднем по району (48)	0	0	1	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	1	1	1
		33	41	100	22	20	67	33	100	77	46	66	47	25	19	78	66	100
всего		0	0	1	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	1	1	1
<b>3. Показатели по осуществлению методической поддержки молодых педагогов/по реализации системы наставничества</b>																		
3 - доля педагогов, являющихся наставниками молодых специалистов	16, если результаты выше, чем в среднем по району (12)	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0
		11	25	9	15	10	0	9	11	10	20	3	21	22	16	4	0	0
всего		0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0

4. Показатели по реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне																			
4	доля педагогов, принявших участие в работе районных, куустовых методических объединений в течение 2020-21 учебного года	16, если результаты выше, чем в среднем по району (37)	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
			67	58	45	37	10	0	47	11	30	40	36	52	25	47	34	0	0
5	- доля педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства в течение 3 лет (19,20,21)	16, если результаты выше, чем в среднем по району (13)	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
			11	16	18	10	10	22	14	0	10	6	26	10	11	9	14	0	0
всего			1	2	2	1	0	1	2	0	0	1	1	1	0	1	1	0	0
5. Показатели по выявлению образовательных потребностей педагогов в образовательных организациях муниципалитета																			

6	- доля педагогов, принявших участие в опросе образовательных учреждений в ОУ в 2021 году	16, если результаты выше, чем в среднем по району (62)	0	1	1	0	0	1	0	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0
			55	100	100	35	20	100	61	77	100	6	6	68	100	65	100	0	0
всего			0	1	1	0	0	1	0	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0
<b>6. Показатели по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета</b>																			
	- укомплектованность кадрами, процент, на основании отчета ООІ за 20 год (сайт ГИВЦ)	16, если 100% укомплектованность	1	0	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1
			100	93	100	100	100	90	100	90	100	100	100	100	96	100	100	100	100
			1	0	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1
	Макс. 7 баллов		3	5	6	3	1	4	3	2	3	4	3	4	2	5	4	2	2
	% от максим		42	71	85	42	14	57	42	28	42	57	42	57	28	71	57	28	28

		аль ног о бал ла																
			М О У «Г ор яч ин ска я СО Ш »	М ОУ «Гр емя чин ска я СО Ш»	М О У «З ы ря нс ка я С О Ш »	М О У «И ль ин ск ая са на то рс ка я О О Ш »	М О У «К ик ин ск ая О О Ш »	М О У «К ом ен ск ая С О Ш »	М О У «Н ест еро вск ая СО Ш»	М О У «С ро- Та ур ов ск ая С О Ш »	М О У «Т ата уро вск ая СО Ш »	М О У «Т ур ки нс ка я С О Ш »	МО У «Ту рун тае вск ая рай онн ая гим наз ия»	МО У «Ту рун тае вск ая СО Ш № 1»	М О У «П ок ро вс ка я Н О Ш »	МО У «Зо лото клю чевс к. НО Ш»		

По направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» выявлены школы с наименьшими и наибольшими результатами: самые высокие баллы среди средних школ показали Турунтаевская гимназия, Турунтаевская СОШ №1, Татауровская СОШ, в кластере малочисленные средние школы МОУ «Гремячинская СОШ», МОУ «Зырянская СОШ», в кластере основные школы МОУ «Кикинская ООШ». Наименьшие баллы в Ильинской санаторской ООШ, Золотоключевской НОШ, Покровской НОШ. В кластере средних школ средний балл-3,4 (процент от максимального балла 48%), в кластере малочисленных средних школ (до 150 обучающихся) -4,2 (процент от максимального балла 60 %), в кластере основных школ-2,3 (33%), в кластере начальных школ-2 (28%) .

**Адресные рекомендации по результатам мониторинга по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»**

№	Наименование ОО	Рекомендации	Сроки, ответственные
	МОУ «Горячинская СОШ»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повысить долю педагогических работников, прошедших курсы ПК за 3 года в объеме не менее 144 часов</li> <li>- Повысить долю педагогов, являющихся наставниками молодых специалистов</li> <li>- Повысить долю педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства</li> <li>- Организовать работу по выявлению образовательных потребностей педагогов, организовать цикл семинаров по информированию педагогов по выявленным в ходе опросов темам.</li> </ul>	ОУ отчет об исполнении рекомендаций представить в РУО до 01.07.2022
	МОУ «Гремячинская СОШ»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повысить долю педагогических работников, прошедших курсы ПК за 3 года в объеме не менее 144 часов</li> <li>- Обеспечить укомплектованность кадрами на 2021-2022 учебный год</li> <li>- Организовать обучение педагогов по выявленным в ходе опросов образовательных потребностей темам.</li> </ul>	ОУ отчет об исполнении рекомендаций представить в РУО до 01.07.2022
	МОУ «Зырянская СОШ»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повысить долю педагогов, являющихся наставниками молодых специалистов. Организовать сопровождение педагогов, имеющих проблемы с достижением запланированных результатов обучения</li> <li>- Организовать обучение педагогов по выявленным в ходе опросов образовательных потребностей темам.</li> </ul>	ОУ отчет об исполнении рекомендаций представить в РУО до 01.07.2022
	МОУ «Ильинская СОШ»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повысить долю педагогических работников, прошедших диагностику предметных компетенций</li> <li>- Повысить долю педагогических работников, прошедших курсы ПК за 3 года в объеме не менее 144 часов</li> <li>- Повысить долю педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства</li> <li>- Организовать работу по выявлению образовательных потребностей педагогов, организовать цикл семинаров по информированию педагогов по выявленным в ходе опросов темам.</li> </ul>	ОУ отчет об исполнении рекомендаций представить в РУО до 01.07.2022
	МОУ «Ильинская санаторская ООШ»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повысить долю педагогических работников, прошедших диагностику предметных компетенций</li> <li>- Повысить долю педагогических работников,</li> </ul>	ОУ отчет об исполнении рекомендаций представить в

		<p>прошедших курсы ПК за 3 года в объеме не менее 144 часов</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Повысить долю педагогов, являющихся наставниками молодых специалистов. Организовать сопровождение педагогов, имеющих проблемы с достижением запланированных результатов обучения</li> <li>-Повысить долю педагогов, принявших участие в работе районных, кустовых методических объединений</li> <li>-Повысить долю педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства</li> <li>-Организовать работу по выявлению образовательных потребностей педагогов, организовать цикл семинаров по информированию педагогов по выявленным в ходе опросов темам.</li> </ul>	<p>РУО до 01.07.2022</p>
	МОУ «Кикинская ООШ»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повысить долю педагогов, являющихся наставниками молодых специалистов. Организовать сопровождение педагогов, имеющих проблемы с достижением запланированных результатов обучения</li> <li>-Повысить долю педагогов, принявших участие в работе районных, кустовых методических объединений</li> <li>-Обеспечить укомплектованность кадрами на 2021-2022 учебный год</li> <li>- Организовать обучение педагогов по выявленным в ходе опросов образовательных потребностей темам.</li> </ul>	<p>ОУ отчет об исполнении рекомендаций представить в РУО до 01.07.2022</p>
	МОУ «Коменская СОШ»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повысить долю педагогических работников, прошедших диагностику предметных компетенций</li> <li>- Повысить долю педагогических работников, прошедших курсы ПК за 3 года в объеме не менее 144 часов</li> <li>- Повысить долю педагогов, являющихся наставниками молодых специалистов. Организовать сопровождение педагогов, имеющих проблемы с достижением запланированных результатов обучения</li> <li>-Организовать работу по выявлению образовательных потребностей педагогов. организовать цикл семинаров по информированию педагогов по выявленным в ходе опросов темам.</li> </ul>	<p>ОУ отчет об исполнении рекомендаций представить в РУО до 01.07.2022</p>
	МОУ «Мостовская ООШ»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повысить долю педагогических работников, прошедших диагностику предметных компетенций</li> <li>- Повысить долю педагогов, являющихся наставниками молодых специалистов. Организовать сопровождение педагогов, имеющих проблемы с достижением запланированных результатов обучения</li> <li>-Повысить долю педагогов, принявших участие в работе районных, кустовых методических</li> </ul>	<p>ОУ отчет об исполнении рекомендаций представить в РУО до 01.07.2022</p>

		<p>объединений</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Повысить долю педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства</li> <li>-Организовать работу по выявлению образовательных потребностей педагогов, организовать цикл семинаров по информированию педагогов по выявленным в ходе опросов темам.</li> </ul>	
	МОУ «Нестеровская СОШ»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повысить долю педагогических работников, прошедших диагностику предметных компетенций</li> <li>- Повысить долю педагогов, являющихся наставниками молодых специалистов. Организовать сопровождение педагогов, имеющих проблемы с достижением запланированных результатов обучения</li> <li>-Повысить долю педагогов, принявших участие в работе районных, кустовых методических объединений</li> <li>-Повысить долю педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства</li> <li>- Организовать обучение педагогов по выявленным в ходе опросов образовательных потребностей темам.</li> </ul>	ОУ отчет об исполнении рекомендаций представить в РУО до 01.07.2022
	МОУ «Старо-Татауровская СОШ»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повысить долю педагогических работников, прошедших курсы ПК за 3 года в объеме не менее 144 часов</li> <li>-Повысить долю педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства</li> <li>-Организовать работу по выявлению образовательных потребностей педагогов, организовать цикл семинаров по информированию педагогов по выявленным в ходе опросов темам.</li> </ul>	ОУ отчет об исполнении рекомендаций представить в РУО до 01.07.2022
	МОУ «Таловская СОШ»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повысить долю педагогических работников, прошедших диагностику предметных компетенций</li> <li>- Повысить долю педагогов, являющихся наставниками молодых специалистов. Организовать сопровождение педагогов, имеющих проблемы с достижением запланированных результатов обучения</li> <li>- Повысить долю педагогов, принявших участие в работе районных, кустовых методических объединений</li> <li>-Организовать работу по выявлению образовательных потребностей педагогов, организовать цикл семинаров по информированию педагогов по выявленным в ходе опросов темам.</li> </ul>	ОУ отчет об исполнении рекомендаций представить в РУО до 01.07.2022
	МОУ «Татауровская СОШ»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повысить долю педагогических работников, прошедших диагностику предметных компетенций</li> <li>- Повысить долю педагогических работников, прошедших курсы ПК за 3 года в объеме не менее 144 часов</li> </ul>	ОУ отчет об исполнении рекомендаций представить в РУО до 01.07.2022

		-Повысить долю педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства - Организовать обучение педагогов по выявленным в ходе опросов образовательных потребностей темам.	
	МОУ «Туркинская СОШ»	- Повысить долю педагогических работников, прошедших диагностику предметных компетенций - Повысить долю педагогических работников, прошедших курсы ПК за 3 года в объеме не менее 144 часов - Повысить долю педагогов, принявших участие в работе районных, кустовых методических объединений -Повысить долю педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства -Обеспечить укомплектованность кадрами на 2021-2022 учебный год - Организовать обучение педагогов по выявленным в ходе опросов образовательных потребностей темам.	ОУ отчет об исполнении рекомендаций представить в РУО до 01.07.2022
	МОУ «Турунтаевская районная гимназия»	- Повысить долю педагогических работников, прошедших диагностику предметных компетенций -Повысить долю педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства - Организовать обучение педагогов по выявленным в ходе опросов образовательных потребностей темам.	ОУ отчет об исполнении рекомендаций представить в РУО до 01.07.2022
	МОУ «Турунтаевская СОШ № 1»	- Повысить долю педагогических работников, прошедших диагностику предметных компетенций - Повысить долю педагогических работников, прошедших курсы ПК за 3 года в объеме не менее 144 часов - Повысить долю педагогов, принявших участие в работе районных, кустовых методических объединений - Организовать обучение педагогов по выявленным в ходе опросов образовательных потребностей темам.	ОУ отчет об исполнении рекомендаций представить в РУО до 01.07.2022
	МОУ «Покровская НОШ»	- Повысить долю педагогических работников, прошедших диагностику предметных компетенций - Повысить долю педагогов, принявших участие в работе районных, кустовых методических объединений -Повысить долю педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства -Организовать работу по выявлению образовательных потребностей педагогов, организовать цикл семинаров по информированию педагогов по выявленным в ходе опросов темам.	ОУ отчет об исполнении рекомендаций представить в РУО до 01.07.2022
	МОУ «Золотоключевская	- Повысить долю педагогических работников, прошедших диагностику предметных	ОУ отчет об исполнении

	НОШ»	компетенций - Повысить долю педагогов, принявших участие в работе районных, кустовых методических объединений -Повысить долю педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства -Организовать работу по выявлению образовательных потребностей педагогов, организовать цикл семинаров по информированию педагогов по выявленным в ходе опросов темам.	рекомендаций представить в РУО до 01.07.2022
--	------	---	---

**План мероприятий (дорожная карта) по совершенствованию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников на 2021- 2022 учебный год**

№ п/п	Основные направления деятельности	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1.	Разработка муниципальной программы повышения качества образования на 2021-2025 гг., раздел «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» Анализ текущей ситуации, определение целей, задач, показателей, определение системы мероприятий по совершенствованию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников	Июнь 2021	РУО	Рост показателей по организации выявления профессиональных дефицитов педагогических работников
2.	Проведение мониторинга достижения запланированных результатов	Июнь 2021, июль 2022	РУО, ОО	по выявлению кадровых потребностей в ОО муниципалитета
3.	Анализ достигнутых показателей по программе повышения качества образования, раздел «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» Подготовка адресных рекомендаций, управленческих решений, анализ эффективности принятых мер, корректировка программы (дополнительные меры, мероприятия).	Июнь 2021, июль 2022	РУО, ОО	по учету организаций, реализующих программы ДПО, в которых педагогические работники муниципалитета проходили повышение квалификации
4.	Проведение мероприятий по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников Постоянно действующий методический семинар для заместителей директоров по УВР (не менее 6 заседаний в год) 1. Реализация ФГОС СОО 2. Особенности учебных планов 2021-2022 учебного года 3. Анализ рабочих программ воспитания ОО 4. Концепции учебных предметов 5. Локальные акты ОО 6. Технологии ФГОС 7. Цифровизация ОО и др. темы Определение тематики методических семинаров в школах, заседаний методических объединений	В течение учебного года, по графику	РУО	по осуществлению методической поддержки молодых педагогов/по реализации системы наставничества  по развитию и/или поддержке методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов на муниципальном уровне  по организации сетевых форм взаимодействия педагогов на

5.	<p>Проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников</p> <p>Учитель года</p> <p>Педагогический дебют</p> <p>Эрхим багша</p> <p>Педагогическая конференция педагогов Прибайкалья «Шаг к успеху»</p>	В течение учебного года, по графику	РУО	<p>муниципальном уровне</p> <p>по осуществлению научно-методического сопровождения педагогических работников</p>
6.	<p>Проведение мероприятий, направленных на повышение мотивации педагогических работников на обновление профессиональных знаний, умений и навыков и использование передовых педагогических практик</p> <p>-выявление и обобщение передового опыта, организация стажировок</p> <p>-исследование профессиональных дефицитов педагогов на уровне муниципалитета, анализ результатов региональных диагностических исследований</p> <p>-организация повышения квалификации педагогов по проблемным темам</p> <p>-составление индивидуальных планов профессионального развития педагогами, контроль их реализации</p>	<p>Исследование проф. дефицитов</p> <p>- сентябрь 2021 года,</p> <p>анализ реализации планов, прохождения ПК-июнь 2022</p>	РУО, ОО	
7.	<p>Принятие мер, направленных на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие института наставничества</p> <p>- приказы об определении наставников</p> <p>- составление и реализация плана работы наставников</p> <p>-организация работы Школы молодого учителя</p>	В течение 2021-2022 учебного года по графику	ОО, РУО	
8.	<p>Организация методической помощи методическим объединениям образовательных организаций, в том числе развитие сетевого взаимодействия на уровне муниципалитета</p> <p>- планирование работы методических объединений</p> <p>- контроль деятельности методических объединений</p>	В течение 2021-2022 учебного года по графику не менее 2 заседаний каждого МО	РУО, ОО, руководители методических объединений	

9.	<p>Организация методической работы с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ознакомление педагогических работников с результатами оценочных процедур по предмету за предыдущий год (ЕГЭ, ОГЭ, ВПР, НИКО и.т.д.) на заседаниях МО</li> <li>-определение путей улучшения образовательных результатов, составление планов работы по улучшению результатов</li> <li>-реализация планов, контроль результатов оценочных процедур по окончании учебного года</li> <li>- распространение лучшего опыта по достижению образовательных результатов</li> <li>- выявление ОО с низкими образовательными результатами по предметам, организация адресной помощи</li> </ul>	В течение 2021-2022 учебного года	РУО, ОО, руководители методических объединений	
10.	<p>Проведение мероприятий, направленных на повышение качества методического сопровождения педагогических работников</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-привлечение научных руководителей в ОО</li> <li>-проведение дней РУО в школах</li> <li>-анализ методической документации ОО (планы методической работы, документы по ВШК, планы работы школы на год, программы развития ОО, ООП и АООП, локальные акты школ)</li> </ul>	В течение учебного года	РУО, ОО	

