

Подпрограмма «Повышение профессиональной компетентности педагогов»

Задача повышения педагогической компетентности учителей должна решаться за счет прохождения курсов повышения квалификации, обучающих семинаров, профессионального общения, ежедневно в рамках образовательного процесса.

Система повышения квалификации предполагает адресное сопровождение по выявленным дефицитам и практическое освоение изученных приемов и технологий.

Рисковый профиль:

3 Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников	Оценка педагогических компетенций учителей	41	балл
	Участие в системе обмена опытом	38	балл
	Использование современных педагогических технологий	39	балл
	Доля родителей, недовольных преподаванием предметов	34	%
	Уверенность учителей в своей педагогической компетентности	67	балл

Таблица 15.

№	Задачи и мероприятия	Сроки выполнения	Результаты				Ответственный
			Наименование показателя	Текущее значение	Планируемое значение	Достигнутое значение	
<p>Цель: повысить профессиональный уровень педагогов.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечить условия для внедрения и контроля применения современных педагогических технологий в педагогической практике каждого учителя 2. Повысить предметно-методическую, психолого-педагогическую компетентность учителей. 3. Активизировать профессиональное самообразование, саморазвитие педагогов школы. 							
1	Обеспечение адресного повышения квалификации педагогов:	В течение учебного года	Прохождение 100% педагогов повышения квалификации				Зам. директора по УВР
1.1	- обучение педагогов, обеспечивающих подготовку учащихся к ГИА;			2 педагога	8 педагогов		Зам. директора по УВР
1.2	- повышение предметной и методической компетентности;			5 педагогов	26 педагогов		Зам. директора по УВР
1.3	- обучение педагогов по программе развития ИКТ-компетентности.			5 педагогов	26 педагогов		Зам. директора по УВР
2	Выдвижение кандидатов для участия в профессиональных конкурсах разного уровня	по графику	участие в конкурсах: «Учитель года-2021», «Педагогический дебют 2021»	1 педагог	3 педагога		Зам. директора по УВР, Руководители МО

3	Проведение учителями, прошедшими курсы повышения квалификации, мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня коллег (мастер-классы, обучающие семинары, открытые уроки, занятия)	По плану МО	Количество мероприятий	0	20 мероприятий		Зам. директора по УВР Руководители МО
4	Реализация внутришкольной программы развития профессионального потенциала молодых учителей	По плану работы с молодыми педагогами	Доля учителей, повысивших свой методический уровень (6 молодых педагогов)	50%	100%		Зам. директора по УВР, Руководители МО
5	Целесообразное применение ИКТ в учебном процессе педагогами	Систематически	100% применения ДИТ на уроках	30%	80%		Зам. директора по УВР, Руководители МО
6	Организация профессионального общения, обмена опытом.	По плану МО	Участие в конкурсах, НПК	40%	70%		Зам. директора по УВР, Руководители МО